

2025

RELATÓRIO ANUAL DE RESULTADOS

Belo Horizonte, julho de 2026.

ESP-MG

Escola de Saúde Pública
do Estado de Minas Gerais

EXPEDIENTE

Diretora-geral

Mara Guarino Tanure

Assessora de Comunicação Social

Vivian T. Nunes Campos

Assessor de Educação a Distância

Oelde de Oliveira Costa Filho

Secretária de Gestão Acadêmica

Jomara Aparecida Trant de Miranda

Superintendente de Educação e Pesquisa em Saúde

Patrícia de Oliveira

Coordenador de Política, Planejamento e Gestão em Saúde

Bruno Reis de Oliveira

Coordenadora de Promoção, Cuidado e Vigilância em Saúde

Alice Senra Cheib

Elaboração

Júlia Selani Rodrigues Silva Melo

Bernardo Camargos Guimarães Loureiro

Maíra Marques Maia

Coordenadora de Educação e Trabalho em Saúde

Amanda Nathale Soares

Bibliotecário

Jefferson Timóteo Oliveira

Superintendente de Planejamento, Gestão e Finanças

Amanda Vasconcelos Alcântara

Coordenadora de Gestão de Pessoas

Vanessa da Silva Brito Wardil

Coordenador de Orçamento e Finanças

Igor Michel Teixeira Santos

Coordenadora de Logística e Manutenção

Lidiane Cristina Custódio

Coordenador de Compras e Contratos

Marisa de Lima Marques Nogueira

Projeto gráfico e diagramação

Karen Jamilly Ferreira Faustino

Escola de Saúde Pública do Estado de Minas Gerais (ESP-MG)

Av. Augusto de Lima, 2061 (entrada pela Rua Uberaba s/nº)

Barro Preto – Belo Horizonte/MG – CEP: 30190-009

Tel.: (31) 3295-5360 Recepção

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	04
2. IDENTIDADE INSTITUCIONAL E ATUAÇÃO DA ESP-MG	05
2.1. Estrutura orgânica	06
2.2. Missão, visão e valores	07
3. AÇÕES REALIZADAS E RESULTADOS ALCANÇADOS	07
3.1. Ações educacionais	08
3.2. Ações de pesquisa	12
3.3. Outros destaques institucionais	15
3.3.1. Programa de Integridade	16
3.3.2. Política e Plano de Equidade	16
3.3.3. Planejamento estratégico e gestão institucional	17
3.3.4. Gestão de pessoas e fortalecimento institucional	17
3.3.5. Infraestrutura e obra de requalificação da sede	18
3.3.6. Lançamento do novo site	20
4. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	21
4.1. Programa 0028: Desenvolvimento de ações de educação e pesquisa para o Sistema Único de Saúde	22
4.1.1. Ação 4049: Ações educacionais na área da saúde	23
4.1.2. Ação 4050: Produção científica no campo da saúde	24
4.2. Programa 0705: Apoio às políticas públicas	26
4.2.1. Ação 2417: Remuneração de pessoal ativo e encargos sociais	27
4.2.2. Ação 2500: Assessoramento e gerenciamento de políticas públicas	28
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS	29

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório Anual de Resultados do ano de 2025 tem como finalidade apresentar, de forma transparente, o desempenho institucional da Escola de Saúde Pública do Estado de Minas Gerais (ESP-MG) ao longo do exercício.

Sua elaboração integra as ações de fortalecimento da governança e da transparência institucional, permitindo dar visibilidade aos resultados alcançados, aos avanços obtidos e aos desafios enfrentados pela organização no cumprimento de sua missão.

O relatório contempla informações sobre a execução orçamentária, as ações educacionais desenvolvidas, o número de alunos atendidos, a produção técnico-científica e outras iniciativas institucionais, possibilitando o acompanhamento do desempenho da ESP-MG em relação às metas estabelecidas.

No ano de 2025, a ESP-MG realizou 37 ações educacionais, alcançando 32.247 trabalhadores e trabalhadoras do Sistema Único de Saúde (SUS), superando a meta prevista. As ações atingiram 100% dos municípios mineiros e apresentaram elevado nível de qualidade, com 98,4% de satisfação das pessoas participantes.

No campo da produção de conhecimento, foram registradas 206 produções técnico-científicas, evidenciando o compromisso institucional com a geração e disseminação de saberes voltados ao fortalecimento do SUS.

Dessa forma, o presente relatório constitui importante instrumento de prestação de contas e de comunicação institucional, reunindo informações relevantes sobre o desempenho da ESP-MG ao longo do ano de 2025. Ao tornar públicos seus resultados, a instituição reafirma seu compromisso com a transparência, possibilita o acompanhamento de suas ações por colaboradores, gestores e sociedade, e fortalece sua atuação no apoio ao Sistema Único de Saúde em Minas Gerais.

2. IDENTIDADE INSTITUCIONAL E ATUAÇÃO DA ESP-MG

A Escola de Saúde Pública do Estado de Minas Gerais (ESP-MG) foi criada em 1946, por meio da publicação do Decreto Estadual nº. 1.751/1946, sendo a primeira Escola de Saúde Pública do Brasil em nível estadual. Desde sua criação, a instituição tem desempenhado papel estratégico na formação de profissionais e no fortalecimento das políticas públicas de saúde no estado.

Em 2007, por meio da Lei Delegada 135/2007, passou a se constituir como um órgão autônomo da administração pública estadual, subordinado tecnicamente à Secretaria Estadual de Saúde (SES-MG). Mais recentemente, suas competências foram atualizadas pela Lei Estadual nº 24.313, de 28 de abril de 2023, que reafirma sua atuação no planejamento, coordenação, execução e avaliação de atividades de ensino, pesquisa e desenvolvimento institucional e de recursos humanos no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS).

Nesse contexto, a ESP-MG se consolida como uma Escola de Governo do campo da saúde pública e que tem como missão "fortalecer o SUS, produzindo e difundindo conhecimentos junto a trabalhadores, gestores e usuários, por meio de ações educacionais e de pesquisa, com a Educação Permanente em Saúde como referencial político-pedagógico, contribuindo com a qualidade dos serviços de saúde pública de Minas Gerais".

Além de suas funções educacionais, a Escola também exerce papel relevante na produção técnico-científica, na cooperação institucional e na articulação com redes nacionais, como Rede Colaborativa de Escolas de Saúde Pública, vinculada ao Conselho Nacional de Secretários de Saúde (CONASS), a Rede Brasileira de Escolas de Saúde Pública (REDESCOLA) e a Rede de Escolas Técnicas do SUS (RETSUS), ampliando seu alcance e sua capacidade de intercâmbio de experiências e conhecimentos.

Ao longo de sua trajetória, a ESP-MG já contribuiu para a qualificação de centenas de milhares de profissionais de saúde, consolidando-se como referência na formação em saúde pública.

2.1. Estrutura orgânica

A atual estrutura orgânica básica da ESP-MG é regulamentada pela Lei Estadual nº 24.313, de 28 de abril de 2023, em seu artigo 55. Sua estrutura complementar, as atribuições decorrentes das competências previstas para a ESP-MG, bem como a denominação e as atribuições de suas unidades administrativas são estabelecidas pelo Decreto nº 48.711, de 26 de outubro de 2023.

Como órgão colegiado, a Escola possui o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPEX), cuja competência é "atuar de forma propositiva, consultiva ou deliberativa nos processos de definição, avaliação e revisão das diretrizes estratégicas de ensino, pesquisa e extensão da instituição", nos termos do Decreto de competências da Instituição. O CEPEX é composto pelo Dirigente Máximo da ESP, que o preside, e por demais representantes da gestão e do corpo técnico da instituição.

De acordo com essas normas, a ESP-MG tem o seguinte organograma:

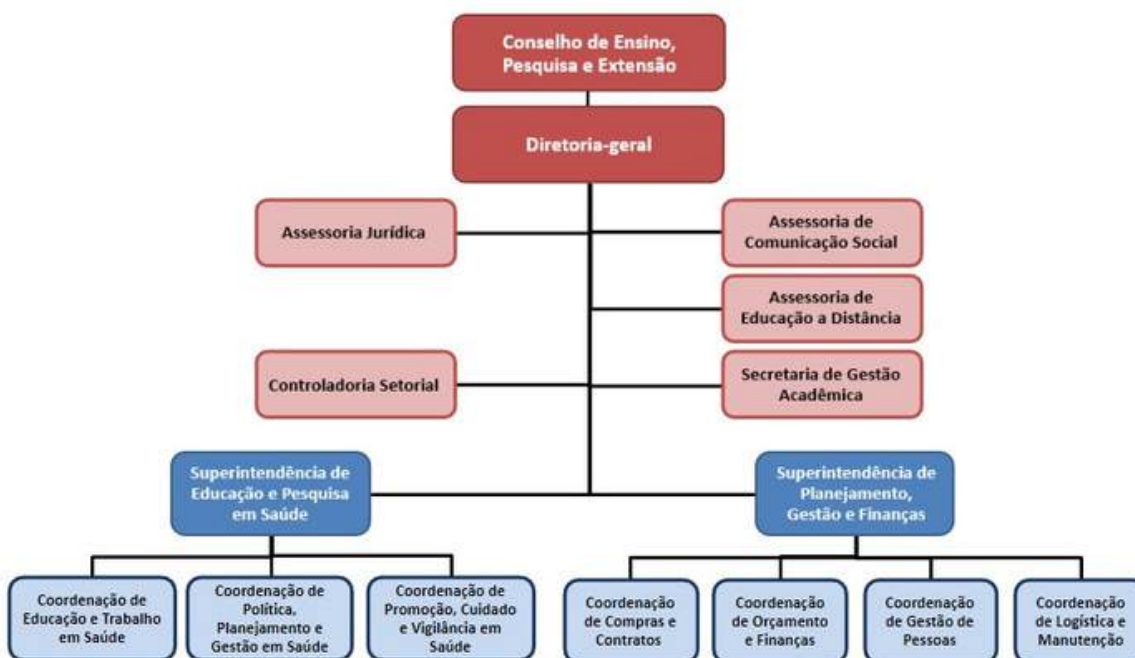


Imagem 1 – Organograma da ESP-MG

2.2. Missão, visão e valores

MISSÃO

Fortalecer o SUS, produzindo e difundindo conhecimentos junto a trabalhadores, gestores e usuários, por meio de ações educacionais e de pesquisa, com a Educação Permanente em Saúde como referencial político-pedagógico, contribuindo com a qualidade dos serviços de saúde pública de Minas Gerais.

VISÃO

Ser uma escola de saúde pública de referência nacional, na produção de conhecimento e qualificação de profissionais no âmbito do SUS.

VALORES

Cidadania
Democratização
do conhecimento
Excelência
Inovação
Transparência

Compromisso com os
princípios do SUS
Diálogo
Ética
Respeito à
diversidade

3. AÇÕES REALIZADAS E RESULTADOS ALCANÇADOS

No exercício de 2025, a Escola de Saúde Pública do Estado de Minas Gerais (ESP-MG) desenvolveu um conjunto expressivo de ações voltadas à formação de profissionais do Sistema Único de Saúde (SUS), à produção de conhecimento e ao fortalecimento institucional.

De forma sintética, destacam-se os seguintes resultados:

- 32.247 trabalhadores e trabalhadoras qualificados;
- 37 ações educacionais realizadas;
- 100% dos municípios mineiros atendidos;
- 98,4% de satisfação dos participantes;

Esses resultados evidenciam a capacidade da instituição em ampliar o acesso à qualificação profissional, garantir qualidade nas ações desenvolvidas e fortalecer sua atuação em todo o território estadual.

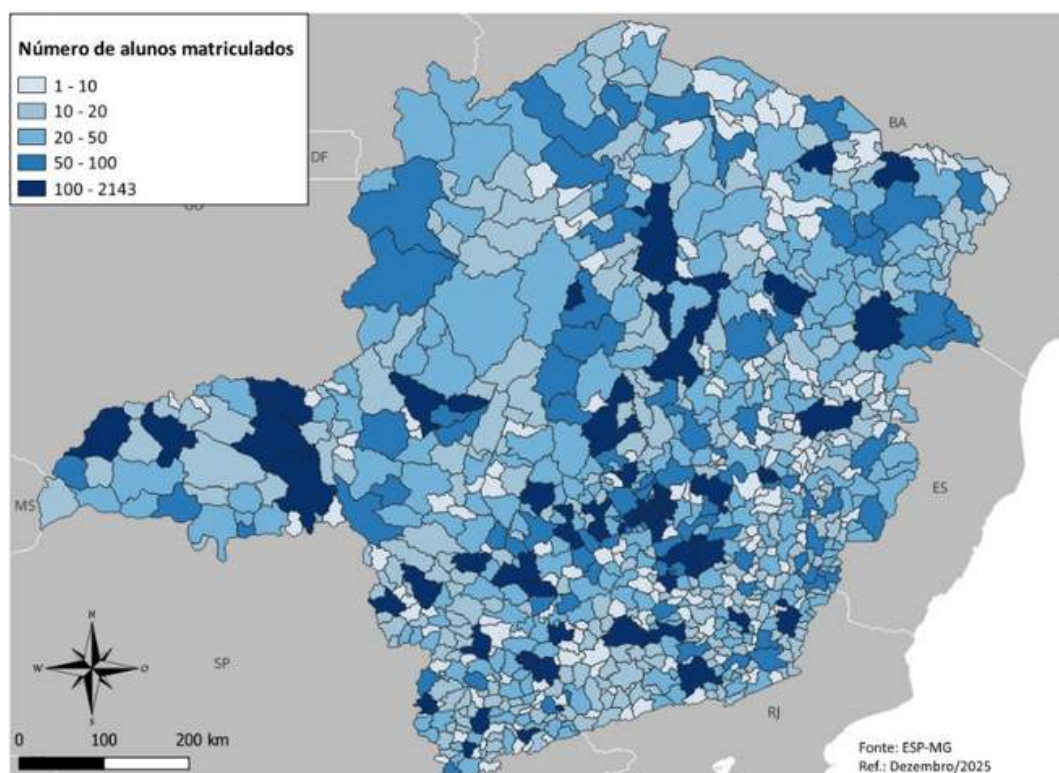


Imagem 2 – Mapa de Abrangência das ações educacionais ofertadas pela ESP-MG no ano de 2025

3.1. Ações educacionais

Em 2025, foram realizadas 37 ações educacionais, nas modalidades presencial e à distância, abrangendo cursos de especialização, cursos técnicos, qualificações profissionais, oficinas e outras atividades formativas.

As ações contemplaram áreas estratégicas para o SUS, como saúde pública, saúde mental, vigilância em saúde, atenção primária, gestão,

controle social e direito sanitário, atendendo a diferentes perfis de profissionais, desde trabalhadores da assistência até gestores e atores do controle social.

A diversidade de formatos e conteúdos ofertados contribuiu para ampliar o acesso à formação e fortalecer a atuação das equipes de saúde nos territórios.

Destacam-se as seguintes ações realizadas no ano:

Cursos de Especialização:

- Saúde Pública
- Saúde Pública – Saúde no Sistema Prisional
- Direito Sanitário
- Políticas de Saúde Mental e Atenção Psicossocial
- Gestão do SUS



Imagem 3 – Abertura da Especialização em Gestão do SUS
(Créditos: Karen Ferreira/Ascom/ESP-MG)

Cursos Técnicos:

- Técnico de Saúde Bucal em duas turmas descentralizadas

Cursos presenciais / remotos:

- Curso Introdutório em Gestão do Trabalho e Educação na Saúde

- Programa de Treinamento em Epidemiologia Aplicadas aos Serviços do Sistema Único de Saúde (EpiSUS) - Nível Fundamental
- Curso "Práticas Corporais nos Polos de Academias da Saúde de Minas Gerais: formação de instrutores de Tai Chi Chuan (Taiji Quan) e Qi Gong"
- Formação de Pessoas Ativadoras do Controle Social no SUS em Minas Gerais
- Oficina sobre a integralidade do Cuidado em Saúde Mental
- Webinários sobre Controle Social do SUS em Minas Gerais
- Capacitação Pedagógica para Docentes do Curso Técnico em Saúde Bucal



Imagem 4 – Turma da Especialização em Políticas de Saúde Mental e Atenção Psicossocial (Créditos: Karen Ferreira/Ascom/ESP-MG)

Cursos à Distância:

- Curso Básico de Vigilância em Saúde
- Curso Básico de Vigilância em Saúde Ambiental
- Curso Introdutório para Agente Comunitário de Saúde (ACS)
- Curso Básico de Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho (CBVAPT)

- Curso Acolhimento e Aconselhamento para Testagem Rápida de Infecções Sexualmente Transmissíveis
- Curso Promoção da Saúde no SUS-MG: Políticas e possibilidades de intervenção
- Curso Território na Saúde: Construindo saberes com os agentes de saúde do SUS
- Curso Tratamento para Cessação do Tabagismo
- Projeto Saúde em Rede – Curso: Organização do Cuidado em Rede
- Qualificação em vacinação para trabalhadores da Atenção Primária à Saúde (APS)
- Qualificação Profissional para Trabalhadores de Salas de Vacina
- Saúde Mental na Atenção Primária: construindo parcerias para o cuidado
- Percurso Formativo do Fiscal de Vigilância Sanitária – Curso "Conhecimentos Introdutórios para atuação em Vigilância Sanitária", Curso "Vigilância Sanitária: conhecendo as áreas de atuação" e Curso "Fiscalização Sanitária"
- Percurso Formativo Introdução ao Direito Sanitário – Curso Introdução ao Direito Sanitário, Curso Direito Sanitário Aplicado às Políticas Públicas de Saúde e Curso Judicialização e Litigância na Saúde
- Curso Conhecer para cuidar: Introdução à saúde LGBTQIAPN+ e Integralidade do cuidado e a população LGBTQIAPN+.



Imagem 5 – Página de entrada do EAD com cursos de 2025

O gráfico a seguir apresenta a evolução do número de alunos atendidos pela Escola de Saúde Pública do Estado de Minas Gerais (ESP-MG) ao longo dos últimos anos, evidenciando tendências importantes na ampliação do acesso às ações educacionais.

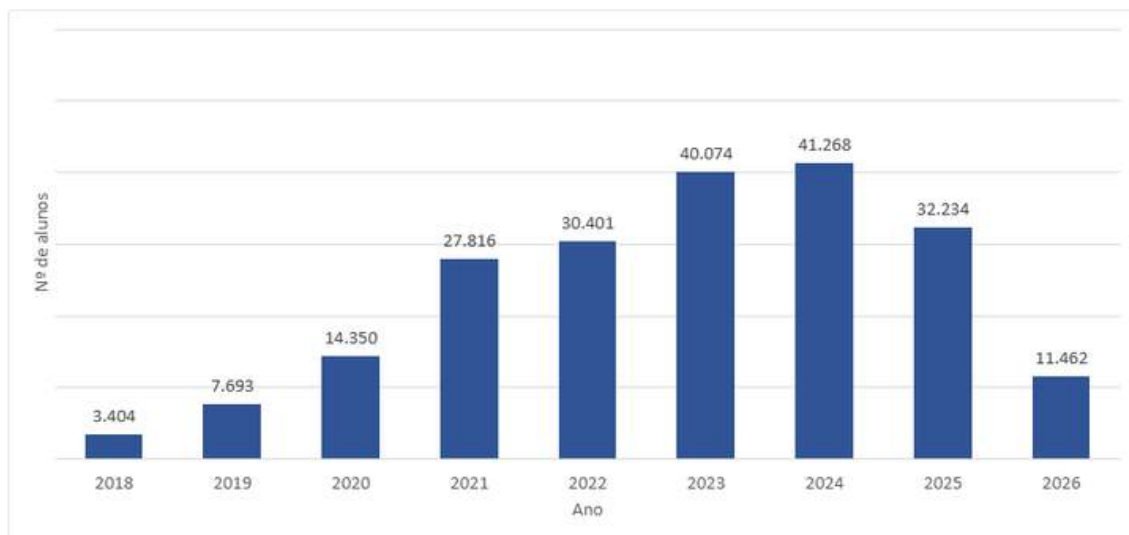


Gráfico 1 – Evolução do número de alunos 2017 a 2025

Observa-se uma trajetória de crescimento progressivo, com destaque para o período a partir de 2020, em que houve intensificação da oferta de cursos na modalidade a distância devido à pandemia da COVID 19, ampliando significativamente o alcance territorial da Escola.

Essa ampliação permitiu a formação de trabalhadores e trabalhadoras que, antes, não conseguiam participar presencialmente das ações educacionais. Nesse sentido, embora consistente, o crescimento pode eventualmente atingir alguma capacidade máxima, que ainda é desconhecida.

Destaca-se também, a partir de 2021, a implementação do projeto estratégico do Governo de Minas Gerais **Saúde em Rede**, o que explica o pico de alunos dentre os anos de 2021 e 2024, retornando ao crescimento projetado no ano seguinte.

3.2. Ações de pesquisa

Foram elaboradas 206 produções técnico-científicas, tais como publicações de artigos, apresentação de trabalhos em diversos eventos científicos, organização de seminários e webinários,

orientação de trabalhos, publicação de livros, materiais didáticos, atuação de servidores como pareceristas, membros de banca, docentes, palestrantes, dentre outros, destacando-se:

Publicação dos seguintes artigos:

- A gestão pública e a participação privada no abastecimento de água e esgotamento sanitário em Minas Gerais: possíveis impactos da Lei nº 14.026/2020, nos Cadernos Ibero-Americanos de Direito Sanitário;
- Desafios do Processo Transexualizador no SUS: a atuação do judiciário frente à demanda "Programa de direito sanitário" (PRODISA), nos Caderno Ibero-Americanos de direito sanitário;
- Estrutura da Atenção Primária à Saúde e as coberturas vacinais nos municípios brasileiros, na Revista de Saúde Pública;
- A reflection on the role of individuals with lived experience in shaping the Brazilian psychiatric reform, no Irish Journal of Psychological Medicine;
- Especialização Lato Sensu em Vigilância em Saúde: caminhos pedagógicos da primeira turma de uma Escola de Saúde Pública, na Revista Educação, Ciência e Saúde;
- Mapeamento crítico da formação em epidemiologia nos programas de pós-graduação em Saúde Coletiva no Brasil: desafios e perspectivas, na Revista Brasileira de Epidemiologia;
- Práticas de cuidado nos CAPS AD: o que dizem os usuários?, na Revista Saúde Mental e Subjetividade;

Publicação do capítulo "Acidentes de trabalho ampliados e o impacto na saúde dos trabalhadores", no Programa de Atualização em Medicina de Família e Comunidade: Ciclo 19;

Publicação do Ebook "Curso Introdução ao Direito Sanitário (IDS) / Módulo II: Direito Sanitário aplicado às Políticas Públicas de Saúde";

Publicação do Ebook "Conhecer para cuidar: integralidade do cuidado e a população LGBTQIAPN+";

Publicação do novo material didático do Curso Técnico em Saúde Bucal:

- 02 guias do docente: Módulo I – Desenvolvendo em equipe interprofissional ações de promoção da saúde e prevenção de riscos ambientais e sanitários;
- 02 materiais de apoio ao aluno: Módulo I – Desenvolvendo em equipe interprofissional ações de promoção da saúde e prevenção de riscos ambientais e sanitários;



Imagem 6 – Servidores da ESP no 14º Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva

Publicação do capítulo intitulado "A Formação Técnica da Enfermagem no Brasil (2010–2023)" no livro "Demografia da Enfermagem no Brasil 2025 – Volume 1 – Demografia e Mercado de Trabalho em Enfermagem no Brasil";

Publicação do capítulo "ESP/MG: Inovação e Desafios às vésperas de seus 80 anos", no livro "As Escolas Estaduais de Saúde Pública: do surgimento ao protagonismo na Formação para o SUS";

Apresentação de trabalhos nos seguintes eventos: VI Encontro Nacional de Ensino e Pesquisa do Campo de Públicas (ENEPCP); XVIII Congresso Latino-americano de Medicina Social e Saúde Coletiva; I Congresso Internacional sobre Deficiência "Diversidade, Direitos e Corpos: Participação Social e Barreiras no Mundo Contemporâneo"; 14º Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva; IX Seminário Internacional de Pesquisa em Prisão; XIII ENAPEGS (Encontro Nacional de Pesquisadores em Gestão Social) e 75º Congresso Brasileiro de Enfermagem;

Realização de 10 Seminários e webinários.



Imagem 7 – Capa de material didático de Saúde Bucal

3.3. Outros destaques institucionais

No exercício de 2025, a ESP-MG avançou de forma significativa no fortalecimento de sua governança institucional, por meio da elaboração e implementação de instrumentos estratégicos voltados à transparência, integridade, equidade e gestão de pessoas. Essas iniciativas refletem o compromisso da instituição com a modernização da gestão pública e o aprimoramento contínuo de suas práticas organizacionais.

3.3.1. Programa de Integridade

Em 2025, foi instituído o Programa de Integridade da ESP-MG, alinhado à Política Mineira de Promoção da Integridade, estabelecida pelo Governo do Estado. O programa representa um conjunto estruturado de ações voltadas à promoção da ética, da transparência e da responsabilidade institucional.

Sua implementação contempla mecanismos de gestão de riscos, prevenção de conflitos de interesse, fortalecimento dos controles internos e promoção da cultura de integridade no âmbito da instituição. Além disso, o programa prevê ações de capacitação, comunicação institucional e estímulo à participação social, contribuindo para a consolidação de práticas alinhadas aos princípios da administração pública e ao fortalecimento da confiança da sociedade.

3.3.2. Política e Plano de Equidade

A ESP-MG também lançou, em 2025, sua primeira Política de Equidade, construída de forma coletiva e alinhada aos objetivos estratégicos institucionais. A política estabelece diretrizes para a promoção da equidade, diversidade e acessibilidade, reconhecendo a importância de enfrentar desigualdades e garantir a inclusão de diferentes grupos sociais nas ações de ensino, pesquisa e gestão institucional.



Imagem 8 – Lançamento da Política de Equidade
(Créditos: Karen Ferreira/Ascom/ESP-MG)

O Plano de Promoção da Equidade estrutura-se em eixos estratégicos, como:

- Acessibilidade, acolhimento e permanência;
- Educação e produção de conhecimento;
- Promoção da diversidade;
- Comunicação institucional inclusiva.

Essa iniciativa representa um marco institucional, ao incorporar de forma transversal o tema da equidade nas ações da Escola, contribuindo para a construção de um ambiente mais inclusivo e alinhado aos princípios do SUS.

3.3.3. Planejamento estratégico e gestão institucional

No âmbito do planejamento estratégico, a ESP-MG deu continuidade à execução de seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), instrumento que orienta sua atuação a partir da missão, da visão e dos objetivos estratégicos da instituição. Ao atingir aproximadamente a metade de sua vigência, o plano já apresenta objetivos plenamente alcançados e outros em estágio avançado de execução.

O acompanhamento sistemático da execução do PDI e, conseqüentemente, do Planejamento Estratégico, tem possibilitado avaliar o alcance das metas estabelecidas, identificar oportunidades de aperfeiçoamento e subsidiar a tomada de decisões estratégicas. Esse monitoramento contribui para o fortalecimento da gestão institucional e para o alinhamento das ações da Escola às prioridades definidas em seu planejamento.

3.3.4. Gestão de pessoas e fortalecimento institucional

Outro avanço relevante refere-se ao desenvolvimento de iniciativas voltadas à gestão de pessoas, com foco na valorização dos servidores, no fortalecimento das competências institucionais e na melhoria do ambiente organizacional.

As ações nessa área contribuem para alinhar o desenvolvimento dos trabalhadores às necessidades institucionais, fortalecendo a capacidade de resposta da ESP-MG às demandas do SUS.

De forma integrada, essas iniciativas evidenciam o fortalecimento da governança institucional da ESP-MG, ao incorporar práticas voltadas à integridade, equidade, planejamento e gestão de pessoas.

No ano de 2025, foram realizadas ações relacionadas à Política de Gestão de Pessoas da ESP-MG, no âmbito do Comitê de Gestão de Pessoas, instituído em 2024.

Outra iniciativa relevante foi a conclusão do dimensionamento da força de trabalho, baseado na metodologia de Mapa de Atribuição por Produto (MAP), realizado em atendimento à solicitação da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG), no âmbito de uma ação conduzida junto aos órgãos e entidades da Administração Pública Estadual. O instrumento foi desenvolvido com o objetivo de sistematizar informações relacionadas à gestão de pessoas, subsidiando o planejamento institucional e o aprimoramento das práticas de gestão adotadas pela Escola.

3.3.5. Infraestrutura e obra de requalificação da sede

Em 2025, teve início a obra de reforma da sede histórica da Escola de Saúde Pública do Estado de Minas Gerais, representando um importante investimento na modernização da infraestrutura institucional.

A intervenção conta com investimento superior a R\$ 8 milhões do Governo do Estado e tem como objetivo qualificar os espaços físicos da instituição, preservando seu valor histórico e, ao mesmo tempo, adequando-a às demandas contemporâneas de ensino, pesquisa e gestão.

A edificação, inaugurada em 1959 e reconhecida por sua relevância arquitetônica, passa por ampla reestruturação, incluindo:

- substituição completa do telhado, solucionando problemas estruturais e de infiltração;
- modernização das redes elétrica, hidráulica e de comunicação;
- reestruturação e ampliação do auditório;
- melhoria das condições de acessibilidade;
- reforma de salas, banheiros, cozinha e refeitório;

- adequações voltadas à melhoria da conectividade e das condições de ensino.

Também estão previstas intervenções nas áreas externas da unidade, como reestruturação do estacionamento, implantação de novos espaços de apoio e adequações de segurança e circulação.

A obra, iniciada em agosto de 2025 e com previsão de conclusão no primeiro trimestre de 2028, marca o início de um novo ciclo para a instituição, ao permitir melhores condições para o desenvolvimento das atividades educacionais e administrativas.

Durante o período de execução, as atividades da Escola seguem sendo realizadas em unidade alternativa, garantindo a continuidade das ações educacionais sem prejuízo ao atendimento aos profissionais do SUS.

A realização dessa obra reforça o compromisso institucional com a qualidade dos ambientes de ensino e trabalho, contribuindo para a consolidação da ESP-MG como referência na formação em saúde pública e no apoio ao Sistema Único de Saúde em Minas Gerais.



Imagem 9 – Obras na Sede da ESP
(Créditos: Karen Ferreira/Ascom/ESP-MG)

3.3.6. Lançamento do novo site

O site institucional é um canal fundamental da presença digital da ESP-MG e um importante instrumento de transparência de suas ações. Por meio dele, a instituição se comunica e presta serviços a uma grande parte de seus públicos.

Após quase uma década, a Escola reformulou seu portal (**esp.mg.gov.br**) e, em 2025, lançou uma nova versão, marcando um avanço significativo em termos de modernidade, acessibilidade e usabilidade.

Pensado para facilitar a experiência do usuário, o site é totalmente responsivo, ou seja, adapta-se a diferentes dispositivos, do celular ao computador. Os principais produtos e serviços estão destacados na página inicial, e a interface foi reorganizada para oferecer uma navegação mais simples, com páginas limpas, bem estruturadas e fáceis de explorar.

Outra melhoria importante está no fortalecimento do diálogo com o público. A nova seção de atendimento reúne respostas atualizadas para dúvidas frequentes e permite o envio de mensagens pelo Fale Conosco. O portal também se tornou mais acessível, com linguagem clara e recursos voltados à inclusão digital, reforçando o compromisso da ESP-MG em garantir que a informação seja compreensível para todas as pessoas. Além disso, por meio do site, a Escola dá publicidade a processos seletivos, ações institucionais e seleções de docentes e outros profissionais, ampliando a transparência e o acesso a informações de interesse público.



Imagem 10 – Novo Site ESP-MG

4. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

É apresentada a seguir, a execução das ações sob responsabilidade da ESP-MG, conforme previsto na Lei Orçamentária Anual (LOA), evidenciando o desempenho físico e financeiro das principais iniciativas desenvolvidas no exercício de 2025.

A análise dos dados demonstra adequada execução dos recursos públicos, com alinhamento entre o planejamento institucional e os resultados alcançados, bem como capacidade de adaptação a demandas emergentes ao longo do exercício.

De forma geral, observa-se que as ações finalísticas da instituição apresentaram desempenho superior ao previsto, especialmente no campo das ações educacionais, refletindo a elevada demanda pelas formações ofertadas e a capacidade institucional de ampliação do atendimento.

De forma geral, os resultados demonstram a capacidade da ESP-MG de executar suas ações com eficiência e de responder a demandas crescentes por qualificação profissional no âmbito do SUS, sem prejuízo da responsabilidade na gestão dos recursos públicos.

Assim, apresentam-se as telas do Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (Sigplan), contendo os programas e ações da ESP-MG, com a respectiva execução física e orçamentária, além do detalhamento das metas previstas para o exercício e justificativas para o desempenho.

DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO POR PROGRAMA						
UO: ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS (01541)						
Descrição	Físico		Orçamentário		Físico x Orçamentário	
	Desempenho Físico Jan/Dezembro % (A)	Farol	Desempenho Orçamentário Jan/Dezembro % (B)	Farol	Índice de Eficiência Jan/Dezembro (A/B)	Farol
Programa: DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO E PESQUISA PARA O SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (0028)						
AÇÕES EDUCACIONAIS NA ÁREA DA SAÚDE (4049)	161,23		79,68		2,02	
PRODUÇÃO CIENTÍFICA NO CAMPO DA SAÚDE (4050)	103,00		98,13		1,05	
Programa: APOIO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS (0705)						
REMUNERAÇÃO DE PESSOAL ATIVO E ENCARGOS SOCIAIS (2417)	116,46		101,48		1,15	
ASSESSORAMENTO E GERENCIAMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS (2500)	100,00		132,28		0,76	

Imagem 11 – Desempenho consolidado das ações por programa – Exercício: 2025

4.1. Programa 0028: Desenvolvimento de ações de educação e pesquisa para o Sistema Único de Saúde

O Programa 0028 "Desenvolvimento de Ações de Educação e Pesquisa para o Sistema Único de Saúde" tem como objetivo produzir e difundir conhecimentos junto a trabalhadores, gestores e agentes sociais que atuam no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) em Minas Gerais, por meio de ações educacionais e de pesquisa, tendo a educação permanente em saúde como referencial político-pedagógico e contribuindo com a qualidade dos serviços de saúde pública de Minas Gerais. Seus indicadores e resultados do ano de 2025 foram:

- **Índice de satisfação dos alunos**, que mede, a partir da resposta dos alunos participantes de ações educacionais, a qualidade da ação educacional. Ao fim de cada curso, os alunos avaliam as ações considerando os seguintes aspectos: adequação do material didático em relação ao conteúdo abordado; a carga horária para o desenvolvimento do conteúdo proposto; a relação do conteúdo programático com a prática; a relevância das experiências abordadas para reflexão do processo de trabalho; a coerência entre as atividades de aprendizagem e o conteúdo abordado; atuação do docente quanto à pontualidade, domínio e atualização do conteúdo, incentivo à participação dos alunos e correlação entre o conteúdo e situações práticas.

A meta para o ano de 2025 foi de 98% e o resultado obtido foi de 98,4% de satisfação dos alunos participantes das ações educacionais ofertadas pela ESP-MG.

- **Percentual de abrangência das ações de ensino e pesquisa da ESP-MG**, que mede a abrangência das ações educacionais nos municípios mineiros. A meta para o ano de 2025 foi de 95% e o resultado obtido foi de 100% dos municípios mineiros contemplados.

Tais indicadores buscam avaliar a qualidade das ações ofertadas, bem como sua capilaridade no território, considerando que se trata de uma Escola de Governo Estadual, que busca qualificar os profissionais que atuam em âmbito estadual e municipal.

4.1.1. Ação 4049: Ações educacionais na área da saúde

DEMONSTRATIVO ANALÍTICO DO DESEMPENHO POR AÇÃO							
Programa: DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO E PESQUISA PARA O SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (0028)							
Ação: AÇÕES EDUCACIONAIS NA ÁREA DA SAÚDE (4049)							
Produto: ALUNO INSCRITO/MATRICULADO Unid. de Medida: ALUNO							
SITUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA							
G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Liquidado(D)	Saldo de crédito (B-C)	Empenhado / crédito autorizado - % (C/B)	Liquidado / crédito autorizado - % (D/B)
3.10.1	2.469.291,00	2.011.217,41	1.681.918,03	1.681.918,03	329.299,38	83,63	83,63
4.10.1	1.401.735,00	1.415.735,00	1.402.594,32	1.402.594,32	13.140,68	99,07	99,07
TOTAL	3.871.026,00	3.426.952,41	3.084.512,35	3.084.512,35	342.440,06	90,01	90,01
Dados atualizados até Dez/2025 - Fonte: ARMAZÉM SIATF							
DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO							
FÍSICO		ORÇAMENTÁRIO		FÍSICO X ORÇAMENTÁRIO			
DESEMPENHO FÍSICO Jan/Dez % (A)	FAROL	DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO Jan/Dez % (B)	FAROL	ÍNDICE DE EFICIÊNCIA Jan/Dez (A/B)	FAROL		
161,23	☹️	79,68	😊	2,02	☹️		
ANÁLISE DA EXECUÇÃO							
	Meta PPAG - Crédito inicial (A)	Meta reprogramada - Crédito autorizado (B)	Programado Jan/Dez (C)	Realizado Jan/Dez (D)	Realizado Jan/Dez / meta PPAG - % (D/A)	Realizado Jan/Dez / meta reprogramada - % (D/B)	Realizado Jan/Dez / Prog. Jan/Dez - % (D/C)
Físico	20.000	32.179	20.000	32.247	161,24	100,21	161,24
Financeiro	3.871.026,00	3.426.952,41	3.871.026,00	3.084.512,35	79,68	90,01	79,68

Imagem 12 – Desempenho consolidado da Ação 4049 – Exercício: 2025

FINALIDADE: Contribuir para a formulação e implementação das políticas relativas à formação, ao desenvolvimento profissional e à educação permanente dos profissionais atuantes no Sistema Único de Saúde, em Minas Gerais.

DESCRIÇÃO: Realização de ações educacionais diversas, em diferentes modalidades e formatos (presencial, remoto, a distância ou semi-presencial): seminários/webinários, oficinas, cursos introdutórios, cursos de qualificação profissional, cursos de atualização profissional, cursos técnicos e pós-técnicos, cursos de pós-graduação lato sensu, atendendo às demandas do Sistema Estadual de Saúde e tendo em vista o caráter permanente da formação em saúde.

PÚBLICO-ALVO: Gestores, trabalhadores, prestadores de serviço e usuários do Sistema Único de Saúde.

PRODUTO: Aluno inscrito/matriculado.

ESPECIFICAÇÃO DO PRODUTO: Alunos inscritos/matriculados nas

ações ofertadas e nos eventos técnicos realizados pela ESP, sendo: trabalhadores do Sistema Único de Saúde (SUS) em Minas Gerais, atuantes nas esferas federal, estadual e municipal, gestores, bem como agentes sociais que atuam no âmbito do SUS.

META: 20.000

RESULTADO: 32.247

STATUS DA META: Meta cumprida

JUSTIFICATIVA DE DESEMPENHO ANUAL: O desempenho orçamentário foi de 79,68%. Em relação à meta física, a ação apresentou um desempenho de 161,23%, uma vez que houve um número superior de inscrições em alguns cursos em formato EaD em que a procura superou as expectativas e foi possível ampliar a oferta de vagas para além do previsto inicialmente.

4.1.2. Ação 4050: Produção científica no campo da saúde

Ação: PRODUÇÃO CIENTÍFICA NO CAMPO DA SAÚDE (4050)							
Produto: PRODUÇÃO TÉCNICO-CIENTÍFICA Unid. de Medida: QUANTIDADE							
SITUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA							
G.F.P.	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Liquidado(D)	Saldo de crédito (B-C)	Empenhado / crédito autorizado - % (C/B)	Liquidado / crédito autorizado - % (D/B)
3.10.1	1.038.905,00	1.334.005,00	1.019.478,79	1.019.478,79	314.526,21	76,42	76,42
TOTAL	1.038.905,00	1.334.005,00	1.019.478,79	1.019.478,79	314.526,21	76,42	76,42
Dados atualizados até Dez/2025 - Fonte: ARMAZÉM SIAFI							
DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO							
FÍSICO		ORÇAMENTÁRIO		FÍSICO X ORÇAMENTÁRIO			
DESEMPENHO FÍSICO Jan/Dez % (A)	FAROL	DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO Jan/Dez % (B)	FAROL	ÍNDICE DE EFICIÊNCIA Jan/Dez (A/B)		FAROL	
103,00		98,13		1,05			
ANÁLISE DA EXECUÇÃO							
	Meta PPAG - Crédito inicial (A)	Meta reprogramada - Crédito autorizado (B)	Programado Jan/Dez (C)	Realizado Jan/Dez (D)	Realizado Jan/Dez / meta PPAG - % (D/A)	Realizado Jan/Dez / meta reprogramada - % (D/B)	Realizado Jan/Dez / Prog. Jan/Dez - % (D/C)
Físico	200	200	200	206	103,00	103,00	103,00
Financeiro	1.038.905,00	1.334.005,00	1.038.905,00	1.019.478,79	98,13	76,42	98,13

Imagem 13 – Desempenho consolidado da Ação 4050 – Exercício: 2025

FINALIDADE: Produzir e disseminar conhecimento técnico-científico no âmbito da saúde coletiva, visando ao fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS).

DESCRIÇÃO: Produção de conhecimento técnico-científico no campo da saúde coletiva e divulgação dos resultados obtidos por meio de artigos científicos, apresentação de trabalhos em eventos científicos e outros meios físicos e digitais e elaboração de materiais técnicos e/ou pedagógicos direcionados ao seu respectivo público.

PÚBLICO ALVO: Gestores, trabalhadores, prestadores de serviço e usuários do Sistema Único de Saúde.

PRODUTO: Produção técnico-científica.

ESPECIFICAÇÃO DO PRODUTO: Projetos de Pesquisa elaborados; Pesquisa em andamento; Relatório Final de Pesquisas; - Relatório Final da ação educacional; Artigo submetido ou aprovado para publicação; Capítulo de livro publicado; Livro Publicado; Trabalho aceito para apresentação ou apresentado em Evento Científico; Palestras ou participação em mesa de debates em Eventos Técnico-Científicos; Materiais Educativos (Ex: Cartilhas, Manuais, Vídeos, E-book, entre outros); Editoria de periódicos técnico-científicos; Participação em bancas de Trabalho de Conclusão de Curso, dissertação de mestrado e tese de doutorado; Orientação e coorientação de trabalho de conclusão de curso, dissertações e teses de outras instituições; Trabalho de conclusão de curso aprovados nos cursos de especialização lato sensu da ESP-MG; Emissão de parecer para periódicos e eventos técnicos-científicos; - Organização de eventos técnico-científicos; Trabalho de conclusão de curso, dissertações e teses produzidas pelos servidores da ESP-MG; Participação dos servidores da ESP-MG na docência.

META: 200

RESULTADO: 206

STATUS DA META: Meta cumprida

JUSTIFICATIVA DE DESEMPENHO ANUAL: Desempenho anual dentro do planejado.

4.2. Programa 0705: Apoio às políticas públicas

O Programa 705 "Apoio às Políticas Públicas" tem como objetivo desenvolver atividades de suporte à consecução das políticas públicas dos órgãos e entidades governamentais, em relação às quais não se possa associar diretamente um bem ou serviço disponibilizado à sociedade. Trata-se de um programa multissetorial, coordenado pela Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG), que busca fortalecer a gestão pública por meio de ações voltadas ao planejamento, à gestão estratégica, à inovação, à modernização administrativa e ao aprimoramento dos processos internos.

No âmbito da ESP-MG, as ações vinculadas ao Programa 705 contribuíram para o suporte administrativo e institucional necessário à execução das atividades finalísticas da Escola, possibilitando o desenvolvimento das políticas de educação permanente, pesquisa e fortalecimento do SUS em Minas Gerais.

Por se tratar de um programa de apoio à gestão, suas ações estão relacionadas à manutenção e ao aprimoramento da capacidade institucional, promovendo maior eficiência administrativa, fortalecimento dos processos de planejamento e gestão, qualificação da gestão de pessoas e modernização dos serviços internos, em alinhamento às diretrizes estratégicas do Governo de Minas Gerais.



Imagem 14 – Sede da Escola de Saúde Pública do Estado de Minas Gerais

4.2.1. Ação 2417: Remuneração de pessoal ativo e encargos sociais

Programa: APOIO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS (0705)

Ação: REMUNERAÇÃO DE PESSOAL ATIVO E ENCARGOS SOCIAIS (2417)

Produto: PESSOA REMUNERADA Unid. de Medida: UNIDADE

SITUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

G.F.P.	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Liquidado(D)	Saldo de crédito (B-C)	Empenhado / crédito autorizado - % (C/B)	Liquidado / crédito autorizado - % (D/B)
1.10.1	15.601.413,00	15.993.930,00	15.801.775,81	15.801.775,81	192.154,19	98,80	98,80
3.10.7	1.309.352,00	1.439.907,00	1.358.660,81	1.358.660,81	81.246,19	94,36	94,36
TOTAL	16.910.765,00	17.433.837,00	17.160.436,62	17.160.436,62	273.400,38	98,43	98,43

Dados atualizados até Dez/2025 - Fonte: ARMAZÉM SIAPF

DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO

FÍSICO		ORÇAMENTÁRIO		FÍSICO X ORÇAMENTÁRIO	
DESEMPENHO FÍSICO Jan/Dez % (A)	FAROL	DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO Jan/Dez % (B)	FAROL	ÍNDICE DE EFICIÊNCIA Jan/Dez (A/B)	FAROL
116,46		101,48		1,15	

ANÁLISE DA EXECUÇÃO

	Meta PPAG - Crédito inicial (A)	Meta reprogramada - Crédito autorizado (B)	Programado Jan/Dez (C)	Realizado Jan/Dez (D)	Realizado Jan/Dez / meta PPAG - % (D/A)	Realizado Jan/Dez / meta reprogramada - % (D/B)	Realizado Jan/Dez / Prog. Jan/Dez - % (D/C)
Físico	79	90	79	92	116,46	102,22	116,46
Financeiro	16.910.765,00	17.433.837,00	16.910.765,00	17.160.436,62	101,48	98,43	101,48

Imagem 15 - Desempenho consolidado da Ação 2417 - Exercício: 2025

FINALIDADE: Viabilizar a remuneração de pessoal ativo do Estado e pagamento dos respectivos encargos sociais, auxílios, gratificações e demais vantagens, conferindo condições adequadas ao cumprimento das atribuições institucionais.

DESCRIÇÃO: Coordenação das diversas etapas que compõem o gerenciamento de recursos humanos como recrutamento e seleção, gestão de carreiras, treinamento e desenvolvimento, administração e avaliação do desempenho.

PÚBLICO-ALVO: Pessoal ativo do Estado de Minas Gerais.

PRODUTO: Pessoa remunerada.

ESPECIFICAÇÃO DO PRODUTO: Pessoas remuneradas titulares de cargo, emprego ou função pública.

META: 79

RESULTADO: 92

STATUS DA META: Meta cumprida

JUSTIFICATIVA DO DESEMPENHO ANUAL: Desempenho anual satisfatório, com execução plena da despesa de pessoal dentro do orçamento previsto e sem pendências relevantes.

4.2.2. Ação 2500: Assessoramento e gerenciamento de políticas públicas

Ação: ASSESSORAMENTO E GERENCIAMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS (2500)							
Produto: AÇÃO DE APOIO À GESTÃO INSTITUCIONAL REALIZADA Unid. de Medida: AÇÃO							
SITUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA							
G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Liquidado(D)	Saldo de crédito (B-C)	Empenhado / crédito autorizado - % (C/B)	Liquidado / crédito autorizado - % (D/B)
3.10.1	2.691.804,00	2.815.808,05	2.404.072,20	2.404.072,20	411.735,85	85,38	85,38
4.10.1	398.265,00	1.759.050,00	1.683.506,27	1.683.506,27	75.543,73	95,71	95,71
TOTAL	3.090.069,00	4.574.858,05	4.087.578,47	4.087.578,47	487.279,58	89,35	89,35
Dados atualizados até Dez/2025 - Fonte: ARMAZÉM SIAFI							
DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO							
FÍSICO		ORÇAMENTÁRIO		FÍSICO X ORÇAMENTÁRIO			
DESEMPENHO FÍSICO Jan/Dez % (A)	FAROL	DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO Jan/Dez % (B)	FAROL	ÍNDICE DE EFICIÊNCIA Jan/Dez (A/B)		FAROL	
100,00		132,28		0,76			
ANÁLISE DA EXECUÇÃO							
	Meta PPAG - Crédito inicial (A)	Meta reprogramada - Crédito autorizado (B)	Programado Jan/Dez (C)	Realizado Jan/Dez (D)	Realizado Jan/Dez / meta PPAG - % (D/A)	Realizado Jan/Dez / meta reprogramada - % (D/B)	Realizado Jan/Dez / Prog. Jan/Dez - % (D/C)
Físico	1	1	1	1	100,00	100,00	100,00
Financeiro	3.090.069,00	4.574.858,05	3.090.069,00	4.087.578,47	132,28	89,35	132,28

Imagem 16 – Desempenho consolidado da Ação 2500 – Exercício: 2025

FINALIDADE: Viabilizar a execução de serviços técnicos-administrativos de gerenciamento e suporte da área meio dos órgãos e entidades, elencando os recursos que não podem ser diretamente distribuídos nas ações finalísticas.

DESCRIÇÃO: Execução de serviços de apoio, suporte técnico-administrativo e de gestão, que não podem ser diretamente alocados em ações finalísticas, nas áreas de planejamento/orçamento, administração geral (apoio logístico e gestão de patrimônio e contratos), administração contábil e financeira, controle interno, comunicação, gestão de pessoas e assessorias diretamente ligadas ao Gabinete, visando ao cumprimento das atribuições da unidade.

PÚBLICO-ALVO: Órgãos e Entidades da Administração Estadual.

PRODUTO: Ação de apoio à gestão institucional realizada.

ESPECIFICAÇÃO DO PRODUTO: Serviços de apoio e suporte de natureza técnico-administrativa e de gestão nas áreas de planejamento/orçamento, administração geral (apoio logístico e gestão de patrimônio e contratos), administração contábil e financeira, comunicação, gestão de pessoas e assessorias diretamente ligadas ao Gabinete.

META: 01

RESULTADO: 01

STATUS DA META: Meta cumprida

JUSTIFICATIVA DO DESEMPENHO ANUAL: A variação no desempenho orçamentário (132,28% em relação ao crédito inicial) justifica-se pela necessidade de suplementação orçamentária para a execução da obra de reforma da instituição, homologada após a elaboração do planejamento anual. O aporte de recursos adicionais foi essencial para o início das intervenções físicas, elevando o montante liquidado para patamares superiores ao teto orçamentário inicialmente previsto na ação.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Relatório Anual de Resultados de 2025 evidencia o papel estratégico da Escola de Saúde Pública do Estado de Minas Gerais (ESP-MG) no fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS), por meio da qualificação de profissionais, da produção de conhecimento e do desenvolvimento institucional.

Os resultados apresentados demonstram a capacidade da instituição de ampliar o acesso às ações educacionais, alcançar elevada capilaridade em todo o território mineiro e manter alto nível de qualidade nas atividades desenvolvidas, conforme evidenciado pelos indicadores de desempenho e satisfação dos alunos.

Destaca-se, ainda, a superação de metas em diversas ações

orçamentárias, especialmente no campo da formação, bem como a adequada gestão dos recursos públicos, com equilíbrio entre as ações finalísticas e administrativas e capacidade de responder a demandas emergentes ao longo do exercício.

No âmbito institucional, a implementação de instrumentos de planejamento, integridade, equidade e gestão de pessoas, aliada ao investimento em infraestrutura, incluindo a reforma da sede, reforça o compromisso da ESP-MG com a modernização da gestão, a transparência e a melhoria contínua de suas práticas.

A divulgação deste relatório, por meio dos canais institucionais e de apresentação pública, reafirma o compromisso com a transparência e com a prestação de contas, permitindo o acompanhamento dos resultados por colaboradores, gestores e sociedade.

Dessa forma, a ESP-MG consolida seu papel como instituição de referência estadual na formação em saúde pública, contribuindo de maneira efetiva para a qualificação do SUS em Minas Gerais e para a melhoria das condições de saúde da população.

2025

**RELATÓRIO ANUAL
DE RESULTADOS**

Escola de Saúde Pública do
Estado de Minas Gerais (ESP-MG)